

## **PREMESSA**

Il Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, di cui la presente Relazione è parte integrante, è redatto in applicazione dell'art. 13, commi 1 e 2, del D. Lgs 3 luglio 2017 e del D.M. 5 marzo 2020 secondo il criterio di competenza economica e, in particolare, la relazione di missione segue la struttura obbligatoria prevista dal Modello C dell'Allegato approvato dal citato D.M. Quindi da un lato illustra le poste dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale e dall'altro le modalità di perseguimento da parte dell'Ente delle finalità statutarie.

L'Ente adotta questo schema di bilancio in quanto non svolge in via prevalente attività in forma d'impresa commerciale.

Il presente Bilancio è conforme alle clausole, ai principi generali e ai criteri di valutazione previsti per il bilancio dagli articoli 2423, 2423-bis e 2426 del Codice civile, nonché ai principi contabili nazionali emanati dall'Organismo Italiano di contabilità (di seguito OIC), come integrati con lo specifico principio dedicato al Terzo settore.

Esso rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente e il risultato economico dell'esercizio e viene espresso in unità di euro, senza cifre decimali.

### **1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

L'associazione ha perseguito nell'esercizio la propria missione statutaria (art.3 dello statuto) consistente nella:

- a) Cooperazione allo sviluppo, ai sensi della L. 11/08/2014 n. 125 e s.m.i.;
- b) Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19/08/2016, n. 166 e s.m.i., o erogazioni di denaro, beni o servizi a sostegno di persone;
- c) Promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;
- d) Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'art. 27 della l. 8/3/2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui art. 1, comma 266, della l. 24712/2007, n. 244.

L'associazione, che si ispira a principi di fratellanza, solidarietà e giustizia, scegliendo metodi non violenti nella risoluzione dei conflitti e rispettando i valori di ciascun popolo, ha perseguito in particolare le seguenti finalità:

- a) favorire lo sviluppo umano nell'ottica di una coscienza planetaria che accolga le diversità di ogni uomo come ricchezze necessarie per costruire un futuro di pace;
- b) aiutare e sostenere i bambini e le famiglie che vivono in condizioni di povertà nei paesi del sud del mondo ed in via di sviluppo al fine di migliorarne le condizioni di vita, educative, sanitarie, di istruzione e formazione;
- c) sostenere la distribuzione equa delle risorse umane, economiche e culturali tra tutti gli abitanti della terra;
- d) promuovere progetti orientati alla salvaguardia della vita, della libertà umana e dell'ambiente naturale, rifiutando qualsiasi iniziativa che si identifichi con attuazioni di carattere militare;
- e) sensibilizzare e promuovere solidarietà sociale e tutela dei diritti civili.

La missione si è concretizzata nell'esercizio, come nei precedenti, nello svolgimento delle seguenti attività di interesse generale (art. 4 dello statuto):

- a) ideazione e sviluppo di progetti umanitari, educativi e sociali orientati prevalentemente all'infanzia e alle persone abbandonate, emarginate ed oppresse;
- b) attività di sensibilizzazione ed educative sul territorio dirette al perseguimento e diffusione degli scopi di cui sopra;
- c) attività di raccolta e di invio fondi dirette al perseguimento degli scopi di cui sopra;
- d) ogni altra attività non specificamente menzionata in tale elenco ma comunque collegata con quelle precedenti, purché coerente con le finalità istituzionali e idonea a perseguirne il raggiungimento.

L'Ente ha sede legale in Dolo (VE) via Brenta Bassa n.49 e sede operativa a Padova, via Alsazia 3/C (dove sono collocati anche gli uffici amministrativi e la gestione delle attività).

L'Ente, in quanto ONLUS, sta perfezionando l'iscrizione nel Registro Unico del Terzo Settore presso l'ufficio regionale di Venezia con la qualifica di ETS non commerciale ed è altresì iscritto tra i percettori del gettito del 5 per mille IRPEF.

L'Ente non aderisce ad una rete associativa.

## **2. DATI SUGLI ASSOCIATI**

L'Ente è costituito nella forma di associazione e alla fine dell'esercizio di riferimento contava n° 15 associati. Nel corso dell'esercizio non sono receduti e cessati dall'associazione associati, e non sono stati iscritti nuovi associati.

Nell'Assemblea tenute nel corso dell'esercizio ha partecipato il seguente numero di associati:

- Assemblea del 30 aprile 2022 N° 15 associati pari al 100 %.

Gli associati che hanno prestato attività di volontariato in forma continuativa nel corso dell'esercizio sono stati n° 7 pari al 47 % del totale.

Le quote associative riscosse nell'anno 2022 sono ammontate ad euro 200.

I rapporti economici tra l'associazione e gli associati sono così riassumibili: su 15 soci 7 sono soci volontari che collaborano con continuità alle attività dell'associazione. 1 socio volontario ha avuto dei rimborsi spese documentati nel corso dell'anno.

## **3. CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO**

Al presente bilancio sono stati applicati i principi contabili emanati dall'OIC, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale che caratterizzano l'Ente, e in particolare lo specifico principio contabile dedicato al Terzo settore emanato nel gennaio del 2022. Gli amministratori confermano che sono stati osservati i seguenti principi previsti dall'art. 2423-bis c.c.:

- 1) La valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività;
- 2) La rilevazione e presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto;
- 3) Si sono indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio;
- 4) Si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla data di incasso o di pagamento;
- 5) Si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio;
- 6) Gli elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci sono stati valutati separatamente;
- 7) I criteri di valutazione non sono modificati rispetto al precedente esercizio.

## **ATTIVO CIRCOLANTE**

### *I. RIMANENZE*

A fine esercizio l'Ente non presenta rimanenze imputate a bilancio.

### *II. CREDITI*

I crediti sono valutati secondo il valore di presumibile realizzo

Non è stato applicato il criterio del costo ammortizzato.

### *IV. DISPONIBILITÀ LIQUIDE*

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.

## **PATRIMONIO NETTO**

È composto dalle riserve di avanzi di gestione degli anni precedenti.

## **TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO**

Il debito per TFR è stato calcolato in conformità alle disposizioni vigenti che regolano il rapporto di lavoro per il personale dipendente e corrisponde all'effettivo impegno della società nei confronti dei singoli dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

## **DEBITI**

I debiti sono valutati secondo il valore nominale, aumentato degli eventuali oneri da sostenute per la loro estinzione.

## **COSTI E PROVENTI/RICAVI**

I costi e i proventi/ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza indipendentemente dalla data d'incasso e pagamento, al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi.

I ricavi relativi alle prestazioni di servizi sono iscritti in bilancio nel momento in cui la prestazione viene effettivamente eseguita.

## **EROGAZIONI LIBERALI**

Le erogazioni liberali sono iscritte tra i proventi della sezione A) 4) del rendiconto gestionale nella misura in cui sono libere da vincoli di destinazione o condizioni.

## **IMPOSTE**

Le imposte sono stanziare in base alla previsione dell'onere di competenza dell'esercizio.

### **4. MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI**

Non sono presenti immobilizzazioni nel bilancio dell'associazione.

### **5. COSTI DI IMPIANTO E AMPLIAMENTO E COSTI DI SVILUPPO**

Nel corso dell'esercizio non sono stati imputati costi d'impianto e ampliamento e di sviluppo.

### **6. CREDITI E DEBITI DI DURATA SUPERIORE A 5 ANNI**

Non vi sono crediti e debiti di durata superiore ai cinque anni.

I **crediti** iscritti nell'attivo circolante risultano così composti:

- 1) € 22.650,93 verso enti pubblici:

<b>IMPORTO</b>	<b>ENTE FINANZIATORE</b>	<b>PROGETTO</b>
€ 18.650,93	Regione Veneto	Semi di Speranza 4
€ 2.000,00	Regione Veneto	Eventi – Convegni
€ 2.000,00	Comune di Padova	Laboratori anno 2020

- 2) € 79.265,00 verso soggetti privati per contributi:

<b>IMPORTO</b>	<b>ENTE PARTNER</b>	<b>PROGETTO</b>
€ 48.065,00	Chiesa Valdese	Club de los Abuelos La Primavera - Argentina
€ 31.200,00	Chiesa Valdese	Hogar

- 3) Crediti tributari: € 15,85 per addizionali regionali e comunali, € 18,93 crediti per IRAP, € 1.077,47 crediti Irpef e € 214,00 crediti INPS.

- 4) Crediti verso altri: € 501,08 crediti per interessi c/c bancario.

## **Disponibilità liquide**

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	125.484,14	- 15.282,21	110.201,93
Denaro e altri valori in	2.404,83	- 924,31	1.480,52

cassa			
Totale disponibilità liquide	127.888,97	- 16.206,52	111.682,45

### **Debiti**

- 1) Debiti verso fornitori: € 4.321,56
- 2) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale: verso INPS carico ditta 13esima e dic. € 1.735,00
- 3) Debiti verso dipendenti e collaboratori: € 4.629,75
- 4) Altri debiti:

Debito verso progetti	€ 63.863,09
<b>ARGENTINA</b>	
La Primavera anno 2021	€ 10.000,00
La Primavera anno 2022	€ 5.644,09
Chiesa Valdese Hogar	€ 25.040,00
<b>RWANDA</b>	
Semi di speranza 4 - anno 2021	€ 13.179,00
Scuola Migliore 2022-23	€ 250,00
Muhura	€ 1.250,00
Piedi Torti	€ 7.500,00
Arc en ciel	€ 500,00
<b>PERU'</b>	
Generico	€ 500,00

### **7. RATEI E RISCONTI**

Non sono maturati ratei e risconti nell'anno 2022.

### **8. MOVIMENTAZIONI DELLE VOCI DI PATRIMONIO NETTO**

#### **PATRIMONIO NETTO**

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Fondo di dotazione dell'ente</b>		
<b>Patrimonio vincolato</b>		
Riserve statutarie		
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
Riserve vincolate destinate a terzi		
<b>Totale patrimonio vincolato</b>		
<b>Patrimonio libero</b>		
Riserve di utili o avanzi di gestione	147.446,03	146.153,99
Altre riserve		
<b>Totale patrimonio libero</b>	147.446,03	146.153,99
<b>Avanzo (disavanzo) dell'esercizio</b>	(1.292,04)	(20.840,87)
<b>Totale patrimonio netto</b>	146.153,99	125.313,12

## PASSIVITÀ

### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

	<b>Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>
<b>Valore di inizio esercizio</b>	11.890,02
<b>Variazioni nell'esercizio</b>	
<b>Accantonamento nell'esercizio</b>	3.673,17
<b>Utilizzo nell'esercizio</b>	
<b>Valore di fine esercizio</b>	15.563,19

### **9. IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE**

L'Associazione ha partecipato a tredici bandi per la concessione di finanziamenti pubblici, due hanno dato esito positivo, sei negativo e cinque, a fine anno, erano ancora in attesa di esito. L'associazione ha ottenuto i contributi per la realizzazione dei seguenti progetti:

1. "Hogar de Madres SAN FRANCISCO": il progetto intende garantire una maggiore sicurezza alla comunità che vive nell'Hogar San Francisco, sia nell'uso degli spazi interni, sia di quelli esterni, aumentare il benessere delle mamme e dei bambini accolti all'Hogar attraverso il miglioramento dell'abitabilità degli spazi; aumentare la qualità del servizio offerto dall'Hogar alle madri adolescenti e ai loro figli migliorando le infrastrutture esistenti, in modo da garantire una maggiore sicurezza nell'uso degli spazi interni ed esterni; aumentare la fruibilità degli spazi al fine di migliorare la gestione della vita quotidiana di mamme e bimbi e implementare qualità e numero delle attività proposte. Il progetto prevede un riammodernamento degli spazi con una diversa distribuzione delle sale in modo da risolvere problemi organizzativi e logistici, aumentare sicurezza, ottimizzare gli spazi rendendoli più funzionali e confortevoli: uno stabile viene destinato ad uso dormitorio (incluso quello dell'educatrice che fa la notte). Un altro stabile viene destinato ai servizi che l'Hogar offre durante il giorno. La ristrutturazione interna della seconda casa ha portato ad avere 7 camere da letto. Sono stati costruiti altri due bagni, che si aggiungono ai 2 già esistenti. La dimensione delle stanze permette di avere in ogni stanza un letto singolo o a castello, con una culla e un armadio (attrezzature già esistenti). Il piano dei lavori è stato suddiviso in 3 tappe, nell'arco di 4/5 mesi:

TAPPA 1 Ristrutturazione della Casa 1: Dormitorio. Descrizione dei lavori: demolizione delle pareti interne esistenti, realizzazione di spazi per la nuove finestre; collocazione di nuova pavimentazione nelle zone corrispondenti alle pareti demolite; costruzione e tinteggio delle nuove pareti interne e solai; collocazione dei nuovi infissi (finestre, porte); realizzazione rete acqua calda e fredda; rifacimento impianto elettrico.

TAPPA 2 Ristrutturazione della Casa 2: Ampliamento dell'area giorno. Descrizione dei lavori: demolizione delle pareti interne esistenti, realizzazione di spazi per la nuove finestre; collocazione di nuova pavimentazione nelle zone corrispondenti alle pareti demolite; costruzione nuovo pavimento nella zona mensa; sostituzione parziale delle lamiere del tetto; costruzione e tinteggio delle nuove pareti interne e solai; collocazione dei nuovi infissi (finestre, porte); realizzazione rete acqua calda e fredda; rifacimento impianto elettrico.

TAPPA 3 Riammodernamento delle attrezzature e dei mobili. Acquisti di mobili vari (tavolini, sedie, tavola mensa, cucina, armadi), elettrodomestici, materiale per il soggiorno e attrezzature per uso socio/educativo.

Il progetto prevede anche un PERCORSO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

Per quanto riguarda il personale che lavora all'interno dell'Hogar si è reso necessario proporre un percorso di formazione e aggiornamento per sostenere e migliorare la professionalità delle educatrici nelle loro funzioni. Per assicurare qualità al servizio di accoglienza è necessario assicurare qualità all'agire educativo del personale, che si trova a far fronte a situazioni talvolta molto critiche.

L'équipe di lavoro è composta da: 1 psicologa – coordinatrice; 1 assistente sociale; 5 educatrici che si turnano di giorno e di notte.

E' stato predisposto un piano di formazione della durata di 6 mesi, con frequenza settimanale (3 ore a settimana) che avrà anche lo scopo di creare un momento fondamentale di rielaborazione dell'esperienza diretta con le mamme e i bambini, uno spazio di riflessione e confronto sul proprio ruolo, sulle azioni e le difficoltà quotidiane.

Verranno attivati i seguenti laboratori tematici, nell'arco di 8 mesi, 2 laboratori per ogni tematica per un totale di 12 laboratori:

- Le giovani mamme, i bambini, i neonati: di chi ci prendiamo cura? Protocollo di ingresso e la routine all'Hogar.
- La famiglia oltre gli stereotipi: ruoli e identità
- La maternità tra ostacoli e visione del futuro: strumenti per sostenere le neo mamme in un percorso di accoglienza
- Alimentazione, igiene, salute e giochi
- Corso di primo soccorso e protocollo di intervento per eventuali emergenze
- Una nuova Hogar: funzione e obiettivi in tempi moderni. Un nuova responsabilità sociale?

Il progetto ha ottenuto un finanziamento diretto al partner da parte del Ministero della nazione e un contributo dal bando 8 per mille della Chiesa Valdese per un ammontare pari a 31.200,00 euro imputati per competenza interamente all'anno 2022. Di questi, il 100% viene erogato nel 2023, in quanto il progetto è stato avviato nell'ottobre 2022.

2. "LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE RACCONTATA DA UN FOTOREPORTER"- Bando della Regione Veneto volto a sostenere iniziative di promozione dei diritti umani: partendo dal punto di vista di un fotoreporter che racconta i luoghi e i progetti in cui sono attive alcune realtà che si occupano di cooperazione internazionale il progetto intendeva aprire una riflessione sui temi della solidarietà internazionale, della tutela dei diritti fondamentali delle persone, delle responsabilità che ognuno di noi ha in quanto cittadino del mondo. E' stata allestita di una mostra presso l'Istituto Comprensivo G.Santini di Noventa Padovana con una selezione di scatti dei reportage di Andrea Signori e sono stati realizzati 4 incontri/convegni: uno rivolto ai ragazzi delle scuole medie di Noventa Padovana, uno rivolto ai ragazzi del Liceo Curiel di Padova, uno rivolto agli studenti universitari e trasmesso in streaming, uno rivolto ad un pubblico più generico, associazioni e popolazione delle Province di Padova, Venezia e Belluno. Ogni incontro ha avuto tematiche e relatori diversi in base al target. Gli incontri/convegni hanno visto la partecipazione di Andrea Signori (fotoreporter professionista), moderatori e rappresentanti delle associazioni partner. Il progetto ha ottenuto un contributo di 2.000,00 euro dalla Regione Veneto Padova imputati di competenza nel 2022.

## 10 EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non vi sono debiti per erogazioni liberati condizionate.

## 11 ANALISI DEL RENDICONTO GESTIONALE

### Composizione del rendiconto gestionale

Categoria di attività	Importo 2022	% sul totale	Importo 2021	% sul totale
<b>A) ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE</b>				
<b>Ricavi, rendite e proventi</b>	127.453,89	96,14%	225.623,14	97,69%
<b>Costi e oneri</b>	147.504,39	96,90%	227.567,87	98,50%
<b>Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali</b>	0,00		0,00	

Rilascio riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00		0,00	
Avanzo (disavanzo) da attività di interesse generale	(20.050,50)		(1.944,73)	
<b>B) ATTIVITA' DIVERSE</b>				
Ricavi, rendite e proventi	0,00		0,00	
Costi e oneri	0,00		0,00	
Avanzo (disavanzo) da attività diverse	0,00		0,00	
<b>C) ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI</b>				
Ricavi, rendite e proventi	5.117,16	3,86%	5.330,00	2,31%
Costi e oneri	4.717,53	3,10%	3.470,31	1,50%
Avanzo (disavanzo) da attività di raccolta fondi	399,63		1.859,69	
<b>D) ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>				
Ricavi, rendite e proventi	0,00		0,00	
Costi e oneri	0,00		0,00	
Avanzo (disavanzo) da attività finanziarie e patrimoniali	0,00		0,00	
<b>E) SUPPORTO GENERALE</b>				
Proventi	0,00		0,00	
Costi e oneri	0,00		0,00	
Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00		0,00	
Rilascio riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0,00		0,00	
Avanzo (disavanzo) di supporto generale	0,00		0,00	
Avanzo (disavanzo) d'esercizio prima delle imposte	(19.650,87)		(85,04)	
Imposte	1.190,00		1.207,00	
Avanzo (disavanzo) d'esercizio	(20.840,87)		(1.292,04)	

I ricavi e i proventi delle attività di interesse generale sono così scomponibili tra le diverse attività svolte:

- 200 euro di quote associative;
- 2.315,00 euro per proventi dagli associati per attività mutuali;
- 68.189,21 euro come erogazioni liberali;
- 9.356,67 euro come contributo dal 5 per mille;
- 44.873,00 euro contributi da privati;
- 2.000,00 euro per proventi da contratti con enti pubblici,
- 520,01 come altri ricavi e proventi.

Non ci sono attività di natura commerciale.

## 12 EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

L'ente ha ricevuto nel 2022 erogazioni liberali e offerte per 68.189,21 euro da parte di donatori adottanti e occasionali in favore delle attività in Argentina, Rwanda e Perù.

Nel mese di dicembre 2022, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha erogato i fondi relativi al gettito del 5 per mille anno 2021 (euro 9.356,67). I fondi sono stati imputati tutti di competenza del 2022 e utilizzati per le attività dei progetti in Argentina e in Rwanda.

## 13 NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI

Nel 2022 hanno lavorato presso l'associazione n.2 dipendenti: Schiavo Laura assunta a 40 ore settimanali e Scarabottolo Elisa a 20 ore settimanali fino a settembre. Dal mese di ottobre Scarabottolo è passata a 30 ore settimanali. Al 31 dicembre dunque le ore settimanali totali risultano essere 70.

Considerando questi dati e che il totale delle ore settimanali di un tempo pieno nel CCNL Commercio, applicato dall'associazione, è di 40 ore, il numero medio dei dipendenti per l'anno 2022 risulta pari a 1,75 unità.

#### **14 COMPENSI SPETTANTI AGLI ORGANI**

I membri dell'Organo di Amministrazione non hanno ricevuto compensi per la loro attività nell'anno in quanto svolgono la loro opera per spirito di servizio e gratuità.

Si precisa che l'associazione non ha l'obbligo dell'organo di controllo in quanto non supera i limiti previsti dall'art.30d.lgs. 117/2017.

#### **15 ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI**

Non sono presenti patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del D. Lgs. 117/2017.

#### **16 OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE**

Si intendono per parti correlate gli enti e i soggetti indicati nel "glossario" contenuto nell'allegato al D.M. 5.5.2020, regolante il bilancio d'esercizio.

L'ente non ha intrattenuto rapporti con parti correlate al di là del rapporto organico o di lavoro costitutivo della correlazione con i componenti degli organi sociali e con i dipendenti o volontari con responsabilità strategiche.

#### **17 PROPOSTA DESTINAZIONE DISAVANZO**

Il bilancio dell'esercizio chiude con un disavanzo di euro 20.840,87: l'organo amministrativo propone all'assemblea di coprire con riserve di utili di anni precedenti.

#### **18 SITUAZIONE DELL'ENTE E ANDAMENTO DELLA GESTIONE**

Gli ultimi tre anni della vita dell'associazione sono stati influenzati dalla pandemia da Covid-19, dalle conseguenze economiche della guerra in Ukraina e dalla crisi energetica. Nel corso del 2022 è proseguito l'impegno dell'associazione con progetti di cooperazione e solidarietà internazionale in Argentina e in Rwanda. Per quanto riguarda la scuola Nassae in Perù è stato avviato un partenariato con l'Associazione Hapa Tuko di Pordenone che ha deciso di adottare il progetto e ne è diventata capofila ed ente finanziatore da inizio anno 2022.

In Argentina, grazie all'operato dello storico partner Jardin de los Niños ONG e all'apporto continuativo delle adozioni di solidarietà (oltre che ai contributi occasionali), è stato confermato il co-finanziamento delle spese necessarie a garantire i servizi rivolti a bambini e famiglie che vivono nelle aree periferiche degradate della città di Posadas, affinché siano garantiti i diritti di base.

Tali servizi e attività afferiscono alle seguenti aree tematiche:

- Tutela dell'infanzia e della maternità in condizioni di difficoltà e disagio;
- Attività educativo-formative e promozione del lavoro come mezzo di sviluppo della persona umana;
- Miglioramento dell'habitat nei quartieri baraccopoli;
- Sostegno alle fasce più deboli della popolazione (anziani indigenti, giovani a rischio o vittime di tossicodipendenza, malati).

Grazie ai fondi della Chiesa Valdese – anno 2021, è stato realizzato il progetto di adeguamento degli spazi attuali del Club de Abuelos "La Primavera, allo scopo di migliorare le condizioni di vita e di salute della popolazione di età anziana più povera del barrio San Jorge in Argentina, persone che non sono in grado di prendersi cura di sé e che non hanno accesso a sostegni e aiuti.

In Rwanda è proseguito il progetto "Una scuola migliore annualità 2021/2022", rivolto a 26 bambini/ragazzi particolarmente meritevoli ma con genitori (naturali o affidatari) non in grado di sostenere i costi per i loro studi e "Una scuola migliore annualità 2022/2023", rivolto a 33 studenti. Il progetto copre il costo delle borse di studio per far seguire agli studenti un percorso di studi di qualità, dando loro la possibilità di ricevere

un'istruzione all'altezza delle loro capacità e un'opportunità di vita migliore. I bambini e i ragazzi sono inoltre seguiti attraverso visite mediche periodiche e cure in caso di bisogno.

Nel 2022 si è realizzata la fase 4 del progetto "Semi di Speranza" (durata 12 mesi, avviato a dicembre 2021) allo scopo di migliorare le condizioni di vita di nuclei familiari fragili capeggiati da donne sole con 6/7 figli a carico. Le fasi di progetto sono state realizzate con i contributi della Regione Veneto, dell'Associazione Mondo Giusto e dell'Associazione Insieme si può.

In Italia sono proseguite le iniziative e i progetti di sensibilizzazione e promozione dei diritti umani.

Nel corso del 2022 il post-pandemia e la crisi economica legata alla guerra in Ukraina hanno condizionato e impedito la realizzazione di alcune iniziative di raccolta fondi programmate; si è registrato un calo nelle donazioni da parte di privati; sono stati approvati due progetti presentati ad enti pubblici e privati e alcuni sono ancora in attesa di esito; a fine anno si registra pertanto una perdita di 20.840,87.

## **19 EVOLUZIONE DELLA GESTIONE**

Nel 2023 si auspica di poter realizzare maggiori iniziative di sensibilizzazione e raccolta fondi sul territorio e maggiori interventi educativi nelle scuole.

Proseguirà il supporto all'operato dello storico partner Jardin de los Niños ONG in Argentina, soprattutto per le attività relative alla tutela dell'infanzia e delle donne. Si continuerà la realizzazione del progetto in Argentina – ristrutturazione e implementazione dell'Hogar de Madres San Francisco, grazie al contributo della Chiesa Valdese: in particolare verranno ultimati alcuni lavori avviati nel 2022 si realizzerà il percorso di formazione del personale. Si auspica di poter avviare un progetto di ristrutturazione del centro di formazione CEI San Jorge.

In Rwanda proseguirà il progetto "Una scuola migliore annualità 2022/2023 e 2023/2024", mantenendo il numero dei bambini/ragazzi sostenuti a 33, il supporto alle scuole materne l'Arc en ciel e Muhura e verranno avviati il nuovo progetto "Semi di Futuro" con i fondi del Ministero - 8 per 1000 a gestione diretta statale e il nuovo progetto "I walk" volto a migliorare le condizioni di vita di bambini che soffrono di patologie ortopediche (piede torto).

Proseguirà la collaborazione con Hapa Tuko per il sostegno alla scuola Nassae in Perù.

Dovrebbe essere accreditato l'importo del 5 per mille per l'anno 2023 e dato il trend degli ultimi anni si registrerà un ulteriore calo delle preferenze, registrandosi intorno ai 9.000 euro.

Auspicando l'esito positivo di bandi a cui si parteciperà per la richiesta di fondi le altre entrate dovrebbero aumentare di circa 60.000 rispetto al 2022.

Per quanto riguarda i costi, in base ai fondi che verranno concessi da progetti approvati nella partecipazione a bandi pubblici e privati e in base alle iniziative di raccolta fondi in Italia si prevede di poter imputare un aumento di circa 30.000 rispetto al 2022.

Le spese per il personale aumenteranno rispetto all'anno precedente perché Scarabottolo è passata da 20 a 30 ore settimanali dal mese di ottobre 2022, non sono previste nuove collaborazioni. Aumenteranno del doppio anche le spese di locazione della sede che passano a € 2.100,00 (canone annuo) e a € 1.200,00 (spese per utenze).

## **20 MODALITA' DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' STATUTARIE**

Le attività generali svolte dall'ente nell'esercizio 2022 in conformità allo statuto sono state le seguenti:

- a) ideazione e sviluppo di progetti umanitari, educativi e sociali orientati prevalentemente all'infanzia e alle persone abbandonate, emarginate ed oppresse;
- b) attività di sensibilizzazione ed educative sul territorio dirette al perseguimento e diffusione degli scopi di cui sopra;
- c) attività di raccolta e di invio fondi dirette al perseguimento degli scopi di cui sopra;
- d) ogni altra attività non specificamente menzionata in tale elenco ma comunque collegata con quelle precedenti, purché coerente con le finalità istituzionali e idonea a perseguirne il raggiungimento.

## **21 ANALISI DELLE ATTIVITA' DIVERSE E VERIFICA DELLA LORO SECONDARIETA'**

L'associazione non ha svolto attività diverse.

## **22 COSTI E PROVENTI FIGURATIVI**

L'associazione non ha avuto costi e proventi figurativi.

## **23 DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI**

Ai fini della verifica del rispetto del rapporto uno a otto di cui all'art. 16, D. Lgs. 117/2017, si precisa che la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto e che la retribuzione non è superiore del 40% rispetto a quella prevista dal CCNL.

## **24 ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI**

Nel 2021 è stata realizzata la consueta Campagna Natalizia, che ha registrato entrate pari a € 2.574,00 euro ad inizio gennaio 2022 (fondi relativi alla Campagna del 2021, ma incassati e contabilizzati nel 2022) e 5.117,16 euro a fine anno 2022. Le spese sostenute sono state pari a 4.717,53 euro.

## **CONCLUSIONI**

Il presente Bilancio di esercizio, composto di stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico del periodo di riferimento e corrisponde alle risultanze contabili. La Relazione di missione descrive anche le modalità di perseguimento dei fini dell'ente e il rispetto dei principi e delle regole che improntano gli enti del Terzo settore.

**Per l'Organo Amministrativo  
Il Presidente  
STEFANO SOMMACAL**

